

尾道市特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況〔令和3年度〕

1 公表の趣旨

尾道市特定事業主行動計画（以下、「行動計画」という。）の実施状況について、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき公表します。

2 取組状況

令和3年度は、本計画に掲げた「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」及び「女性の職業生活における活躍」の推進と数値目標の達成に向けて、各取組を実施しました。

【主な取組内容】

- (1) 職員、所属の管理職に対して、本計画の具体的な取組内容を庁内電子掲示板に掲載し、着実に計画が推進できるよう周知徹底、職場意識の醸成を図りました。
- (2) 子育てに関する特別休暇等の諸制度をまとめた職員向けリーフレットを庁内電子掲示板に掲載するとともに、対象職員に対し、所属長が面談を行い、育児休業等制度に関する説明、リーフレットの手交、育児休業の意向確認を行うなど、職員の積極的な制度活用を促進する取組を実施しました。
- (3) 時間外勤務の適正管理及び縮減に関して、市の指針に基づく「ノー残業デー」の促進、事務の簡素合理化等の取組を実施しました。

3 数値目標の達成状況

(1) 女性職員の採用割合

目標：令和2年度から令和7年度までの女性職員採用割合の平均値を40%以上とします。

令和2年度				令和3年度				
募集区分	男性	女性	女性割合	募集区分	男性	女性	女性割合	
前期 試験	事務職	6人	3人	33.3%	事務職	4人	3人	42.9%
	学芸員（事務職兼務）	0人	0人	—	学芸員（事務職兼務）	0人	1人	100.0%
	技術職(土木)	2人	1人	33.3%	技術職(土木)	1人	0人	0.0%
	技術職(建築)	1人	0人	0.0%	技術職(建築)	0人	0人	—
	幼稚園教諭・保育士等	0人	2人	100.0%	幼稚園教諭・保育士等	0人	2人	100.0%
	保健師	0人	3人	100.0%	保健師	0人	2人	100.0%
	障害者対象〔事務職等〕	1人	0人	0.0%	障害者対象〔事務職等〕	0人	1人	100.0%
	事務職〔職務経験者対象〕	1人	1人	50.0%	事務職〔職務経験者対象〕	2人	0人	0.0%
	事務職〔再挑戦者対象〕	1人	0人	0.0%	事務職〔再挑戦者対象〕	1人	0人	0.0%
技術職(土木)〔職務経験者対象〕	0人	0人	—					
後期 試験	事務職	0人	2人	100.0%	事務職	2人	0人	0.0%
	技術職(土木)	1人	0人	0.0%	技術職(土木)	0人	0人	—
	技術員	2人	0人	0.0%	技術員	1人	0人	0.0%
	障害者対象〔事務職等〕	0人	0人	—	障害者対象〔事務職等〕	0人	0人	—
全体	15人	12人	44.4%	全体	11人	9人	45.0%	

令和3年度の女性職員採用割合 ⇒ 45.0%

令和2年度からの女性職員採用割合平均値 ⇒ 44.7%

(2) 管理職の女性割合

目標：令和7年度までに管理職の女性割合を25%以上とします。

	令和2年度（参考）			令和3年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	14人	2人	12.5%	14人	3人	17.6%
課長級	44人	16人	26.7%	44人	15人	25.4%
合計	58人	18人	23.7%	58人	18人	23.7%

令和3年度の管理職女性職員割合 ⇒ 23.7%

(3) 男性職員の育児休業取得率、特別休暇取得率

目標：令和7年度までに男性職員の育児休業の取得率を30%以上、
子どもの出生に伴う特別休暇の平均取得日数を5日以上とします。

ア 育児休業取得率

令和3年中に子が生まれた男性職員数	令和3年中に新たに育児休業をした男性職員	取得率
17人	1人	5.9%

イ 特別休暇平均取得日数

令和2年中に子が生まれた男性職員数	特別休暇を取得した男性職員数	平均取得日数	特別休暇取得日数	
			出産補助	育児参加
9人	9人	3.0日	1.5日	1.5日

令和3年中の育児休業取得率 ⇒ 5.9%
特別休暇平均取得日数 ⇒ 3.0日
〔出産補助休暇〕 1.5日
〔育児参加休暇〕 1.5日

(4) 年次休暇等の取得率

目標：職員 1 人当たりの年次有給休暇の平均取得日数を令和 7 年度までに 15 日以上とします。

ア 男性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和 2 年 (参考)			令和 3 年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
一般事務	254人	8.73日	20.7%	250人	9.02日	23.1%
技師	70人	10.62日	27.6%	66人	10.62日	27.0%
学芸員	2人	6.39日	4.9%	2人	5.56日	13.9%
専門職	1人	9.84日	31.1%	1人	16.74日	41.9%
保育士等	5人	10.26日	25.7%	5人	11.03日	27.6%
技能労務職	66人	17.26日	45.7%	59人	16.67日	43.7%
指導主事等	7人	5.85日	14.6%	5人	5.59日	14.0%
合計	405人	0.00日	26.9%	388人	10.43日	26.7%

イ 女性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和 2 年 (参考)			令和 3 年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
一般事務	168人	9.04日	22.9%	163人	9.47日	24.0%
技師	6人	10.29日	25.7%	6人	9.84日	27.5%
学芸員	0人	—	—	0人	—	—
専門職	38人	10.80日	27.8%	37人	8.27日	22.1%
保育士等	89人	9.80日	24.7%	74人	10.39日	26.1%
技能労務職	20人	17.08日	44.1%	22人	17.94日	46.5%
指導主事等	4人	6.01日	15.7%	3人	5.08日	12.7%
合計	325人	9.94日	25.2%	305人	10.13日	25.8%

令和 3 年中の年次有給休暇取得日数 ⇒ 10.2 日