

尾道市上下水道局特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況〔令和2年度〕

1 公表の趣旨

尾道市上下水道局特定事業主行動計画（以下、「行動計画」という。）の実施状況について、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき公表します。

2 取組状況

令和2年度は、本計画に掲げた「仕事と生活の調和（ワークライフバランス）」及び「女性の職業生活における活躍」の推進と数値目標の達成に向けて、各取組を実施しました。

【主な取組内容】

- (1) 職員、所属の管理職に対して、本計画の具体的な取組内容を庁内電子掲示板に掲載するとともに、年度当初に説明会を実施し意識啓発を行うなど、着実に計画が推進できるよう周知徹底、職場意識の醸成を図りました。
- (2) 子育てに関する特別休暇等の諸制度をまとめた職員向けリーフレットを庁内電子掲示板に掲載するなど、職員の積極的な制度活用を促進する取組を実施しました。
- (3) 時間外勤務の適正管理及び縮減に関して、業務の見直し、計画的な効率的な業務の遂行により長時間労働を生じさせない職場づくりに取り組むよう庁内電子掲示板により周知を図りました。

3 数値目標の達成状況

(1) 男性職員の育児休業取得率、特別休暇取得率

目標：令和7年度までに男性職員の育児休業の取得率を30%以上、子どもの出生に伴う特別休暇の平均取得日数を5日以上とします。

ア 育児休業取得率

令和元年			令和2年		
対象者	対象者	対象者	対象者	取得者	取得割合
0	0	0	1	0	0%

イ 特別休暇取得率

令和元年			令和2年		
対象者	対象者		対象者	取得者	
				出産補助	育児参加
0	0	0	1	0	0
	0%	0%		0%	0%

令和2年中の育児休業取得率 ⇒ 0%
特別休暇取得率 ⇒ 0%

(2) 年次有給休暇等の取得率

目標：職員1人当たりの年次有給休暇の平均取得日数を令和7年度までに15日以上とします。

ア 男性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和元年（参考）			令和2年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
一般事務	11人	10.33日	26.8%	10人	11.37日	28.7%
技師	48人	12.03日	30.9%	47人	12.99日	33.6%
合計	59人	11.72日	30.1%	57人	12.71日	32.8%

イ 女性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和元年（参考）			令和2年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
一般事務	7人	14.34日	38.6%	7人	12.09日	32.6%
技師	1人	11.29日	28.2%	1人	13.74日	34.4%
合計	8人	13.96日	37.2%	8人	12.30日	32.8%

令和2年中の年次有給休暇取得日数 ⇒ 12.66日